

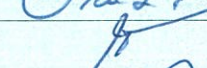

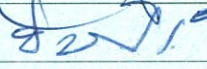
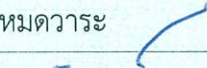

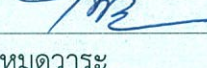
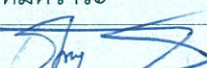





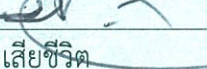


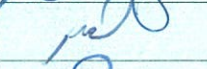

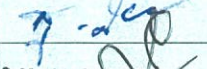
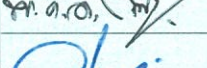

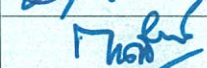



การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗

วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายสุรสันต์ เพชรสุวรรณรังษี	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ <i>นาย/ดร.ว. ธรรม (กษ.)</i>		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ <i>นพ.</i>		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์ <i>นาย/ดร.ว. ธรรม (กษ.)</i>	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศฤทธิ์พงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	<i>นาย/ดร.ว. ธรรม (กษ.)</i> นางสาวศิริวรรณ จันทระจิตรเพชร	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นายสรวิศ ทำเนาว์	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ <i>(กษ.)</i>		กรรมการ
๘	นายสรวิศ ทำเนาว์	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ <i>(กษ.)</i>		กรรมการ
๙	นายพนอดล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล <i>(กษ.)</i>		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาบุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธานีวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายอัศวรัตน์ สิงห์โตสุติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เสียชีวิต	กรรมการ
๒๒	นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายธีระชัย แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗

วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	รักษานาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายเอกภพ	มีธรรม	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิรวัฒน์	มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายปรีดาศักดิ์	หนูแก้ว	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางวิจิตา	เลิศพุดพิงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายอารัต	เมืองจระ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายพงษ์ศักดิ์	เหมะจุลิน	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรภัฏฐ์	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายปริญญ์	สายสุพรรณ	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิจศักดิ์	นนิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย	อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตธิติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสมพร	แผ้วชมพู่	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายจุติ	อมาตย์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายรังศรี	สุภาพ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. จำเอกขันชัย	ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีระชัย	แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

[Signature]

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

วันนี้คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบรายชื่อข้าราชการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายพงษ์ศักดิ์ ปรีชาวิทย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครองต้น) จังหวัดชลบุรี ให้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครองสูง) จังหวัดบึงกาฬ จึงแจ้งที่ประชุมทราบ สำหรับวันนี้ ขอเปิดการประชุม เชิญฝ่ายเลขานุการ นำเสนอระเบียบวาระการประชุม

เลขานุการ

ในการประชุมคราวนี้ มีหัวหน้าส่วนราชการที่ย้ายมาใหม่ คือโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ จึงขอแนะนำตัวให้ที่ประชุมทราบครับ

นายอารัต

กระผมนายอารัต เมืองจระ ย้ายมารักษาราชการแทนตำแหน่งโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ผู้ช่วยเลขานุการ

กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุมทำหน้าที่แทนเลขานุการในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๓ หน้า และ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑๓๘ หน้า รวม ๑๖๑ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๒ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๗)
๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานทั่วไป ๗ (หน.สำนักปลัด)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๗)
๓	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๗)
			- นักบริหารงานการคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๗)
๔	นาแก	ปากคาด	- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๗)
๕	นาตง	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๗)
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน
๖	สมสนุก	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๗)
			- นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนส่งเสริมการเกษตร)	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข)	รับโอน
๗	โคกกวาง	บึงคล้า	- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๗)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๘	วังชมภู	พรเจริญ	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๗)
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๙	ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๗)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน

ทำด้วย
[Signature]

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑๐	ศรีชมภู	โซพิสัย	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๗)
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๗)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนส่งเสริมการเกษตร)	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข)	รับโอน
๑๑	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๑๒	หนองหุ้ม	เซกา	- นักบริหารงานการคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างจำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเนื่องจาก
๑	นางสังวาล อำนางโสม พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก / ส่วนการศึกษา อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย	ขาดคุณสมบัติ เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี (๑๙ พ.ค.๒๕๕๗)
๒	น.ส.อุทุมพร จันทะคัต พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จนท.วิเคราะห์/สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (๓๐ ก.ย.๕๗)
๓	นางเบญญาภา สำราญวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.นักวิชาการศึกษา/ส่วนการศึกษา อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (๓๐ ก.ย.๕๗)
๔	น.ส.ชนัญญาญจน์ รอดชมภู พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.นักพัฒนาชุมชน/ส่วนการศึกษา อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (๓๐ ก.ย.๕๗)
๕	น.ส.จารุวรรณ แก้วนาง พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.นักวิชาการเกษตร/ส่วนส่งเสริมการเกษตร อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (๓๐ ก.ย.๕๗)

[Signature]

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี...

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานการออกจากราชการของลูกจ้างประจำ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการออกจากราชการของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ออกจากราชการเนื่องจาก	ตั้งแต่วันที่
๑	นายวินัย มุมจินดา ลูกจ้างประจำ (ถ่ายโอน)	พนักงานสูบน้ำ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เกษียณอายุ ๖๐ ปี (๕ ก.ย.๒๕๕๗)	๑ ต.ค.๒๕๕๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๕๘ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้าง อย่างน้อยจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

(๑) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย

(๒) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๓ ราย

(๓) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ทศ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้ ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ประธาน

มติที่ประชุม

[Signature]

๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๘ ราย ประกอบ

(๑) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ จำนวน ๑ ราย

(๒) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๕ ราย

(๓) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ท.๕

ข้อ ๑๕๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๕ ขั้น ๓ (๑๓,๙๒๐)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐)

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ม.ค.

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๔.๔

ทพ. ๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน (ต่างกลุ่มงาน) ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น.

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ท.น.ก.

ประธาน

มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีใช้กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

ทพ.กษ

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินยอมให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ (๒๖/๖/๖๖)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไ้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันขอลาออกก็ได้ แต่ต้องแจ้งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจะยับยั้งการตามวรรคสอง โดยเหตุเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยมิได้ กรณีที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบลซึ่งขอลาออกจากราชการ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตั้งเรื่องกล่าวหาผู้นั้นเป็นหนังสือไว้ในวันก่อนที่จะมีคำสั่งอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการเพื่อจะดำเนินการทางวินัยต่อไปตามข้อ ๒๗

ก.อบต.

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองคํการบริหารส่วนตำบลนาสิ่งได้พิจารณาแล้วเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีการมการทํานใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคํการบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองคํการบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้ นายกองคํการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคํการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองคํการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีการมการทํานใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๕ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

(๕)

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อบท.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณี้องการบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) รวมจำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

กสธ.

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๖ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรง ตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของ บัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการแบ่งภาค/เขต ในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ข้อ ๖๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๖๒.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่น ได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้วองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิ ปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง.....

ข้อ ๖๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๖๓.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันสามารถ อนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าว สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะ หรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนดทั้งนี้จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

ข้อ ๑๐๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การ บริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่ง กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การ บริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

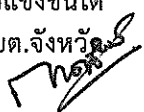
จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๒ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ มีมติ

ประธาน

มติที่ประชุม



ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

บรรดสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๘ รายข้างต้นตามที่เสนอขอมาได้

๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๓๙ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
จึงสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทำ

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ตามหลักเกณฑ์ ก.อบต.กำหนด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๙ แห่ง ต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๑๑ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับครู ค.ศ.๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับครู ค.ศ.๑ จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลายสิ้นสุดตามปีปฏิทิน....

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานหรือข้าราชการครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ ครูผู้ดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาการอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ.....

พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วยดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๑๑ ราย ที่ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔.๑๒ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบประกาศ ก.อบต. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ.๒๕๕๗

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด นำประกาศฯ ของ ก.อบต. ไปกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด กรณีประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัด มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว หากประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจาก ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.ทราบ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๐ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำบัญชีอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในแต่ละระดับให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรา ๒๒ ให้นำบทบัญญัติในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้กำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับลักษณะปฏิบัติงานของลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

Handwritten signature

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด ให้มีเนื้อหา
เช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒๕ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒๕ แห่ง

๔.๑๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างจำนวน ๑ ราย เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้ดำเนินการพิจารณาให้ความเห็นเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในระเบียบวาระนี้ขออนุญาตที่ประชุม ให้นายนิพนธ์ อันชื่น เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นผู้นำเสนอรายละเอียด

ที่ประชุม

นายนิพนธ์

อนุญาตให้เลขานุการคณะกรรมการฯ นำเสนอรายละเอียดระเบียบวาระการประชุมนี้
คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง ดังนี้

(๑) นางศิริมา เคนซ้าย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ

ข้อกล่าวหา : กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง กรณีเป็นผู้สนับสนุน นายรังศรี สุภาพ นาย
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง กระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา

ทนาย

มูลกรณี ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รายงานว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ดำเนินการทางวินัย นางศิริมา เคนชัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยร้ายแรง ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง กรณีเป็นผู้สนับสนุน นายรังศรี สุภาบุ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง กระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง จึงขอความเห็นชอบในการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง กับนางศิริมา เคนชัย เลื่อนออกจากราชการ ตามข้อ ๔๘(๔) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ (ตามหนังสือ สบ ที่ บก ๗๑๒๐๑/๙ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๗)

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนนายรังศรี สุภาบุ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ ว่ากระทำความผิดทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้รับเรื่องไว้พิจารณา โดยแต่งตั้งองค์คณะพนักงานไต่สวน เพื่อดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน พร้อมทั้งจัดทำสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณา ต่อมาจากการไต่สวนข้อเท็จจริงพบว่า นางศิริมา เคนชัย ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนในการกระทำความผิดกับนายรังศรี สุภาบุ คณะกรรมการ ป.ป.ช.จึงได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการไต่สวนนางศิริมา เคนชัย ด้วย รายละเอียดปรากฏตามรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริง คดีหมายเลขดำ ที่ ๐๗-๑-๐๑๔/๒๕๕๖ คดีหมายเลขแดง ที่ ๐๖๖๘-๑-๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ (เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔)

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้ว มีมติว่า การกระทำของนางศิริมา เคนชัย มีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๙ วรรคสอง ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๓๘๖ จึงส่งเรื่องมาให้ อบต.หนองหัวช้างเพื่อพิจารณาลงโทษทางวินัยแก่นางศิริมา เคนชัย ในฐานความผิดดังกล่าว ตามนัยมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ พิจารณาคำขอเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า กระบวนการดำเนินการทางวินัยจำต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๙๒ ในกรณีมีมูลความผิดทางวินัย เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดแล้วมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่ พร้อมความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่ารายงานเอกสารและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา นั้น ๆ แล้วแต่กรณี

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ จึงมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นควรลงโทษเลื่อน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๙ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอันใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗๐ ภายใต้บังคับวรรคสอง พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๓ วรรคสี่ หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงสมควรลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่ผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการวินัยและการให้ออกจากราชการเพื่อพิจารณาทำความเห็น และเมื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการวินัยและการให้ออกจากราชการมีความเห็นเป็นการประการใด ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณา และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๓๘๖ วินัยของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนำมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

ข้อ ๔๘ พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้

พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดค่าตอบแทน

(๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน

(๔) ไล่ออก

ข้อ ๔๙ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง...

(๘) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือหนักกว่าโทษจำคุก

ข้อ ๕๐ เมื่อมีกรณีที่พนักงานจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้อาสาพนักงานจ้างที่ถูกกล่าวหาชี้แจงหรือแสดงพยานหลักฐาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่องและรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันรับทราบมติ แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๒ การพิจารณาเกี่ยวกับการรายงานตามข้อ ๕๐ และข้อ ๕๑ และการสั่งลงโทษ การออกคำสั่งลงโทษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๔. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๙๒ ในกรณีที่มีมูลความผิดทางวินัย เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาพฤติการณ์แห่งการกระทำ ความผิดแล้วมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาผู้ใดได้กระทำความผิดวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่ พร้อมความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่ารายงานเอกสารและความคิดเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา นั้น ๆ แล้วแต่กรณี

กรณีผู้ถูกกล่าวหาเป็นข้าราชการตุลาการฯ.....

สำหรับผู้ถูกกล่าวหาซึ่งไม่มีกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาดังกล่าวได้กระทำความผิดในเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่ พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไปยังผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

มาตรา ๙๓ เมื่อได้รับรายงานตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่งและวรรคสามแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนส่งคำสั่งลงโทษดังกล่าวไปให้คณะกรรมการ ป.ป.ช.ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ออกคำสั่ง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการฯนำเสนอ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ดำเนินการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่นางศิริมา เคนชัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ระเบียบวาระที่ ๕
มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน						ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		การดำรงตำแหน่ง	วันที่ครบคุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		เงินเดือน	วันที่เลื่อน		
					ปัจจุบัน	ก่อนเลื่อน			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒				
					ขั้นต้น - ขั้นต้น	๑ ระดับ	๒ ปี	๑ ปี	คุณสมบัติ	ขั้นต้น - ๑ ปี	ขั้นต้น - ๒ ปี			จ.บึงกาฬ
					ขั้นสูง - ขั้นสูง	๒ ปี	๒ ปี	๑ ปี		ขั้นสูง - ๒ ปี	ขั้นสูง = คุณสมบัติครบ			
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย														
๑	นางรัตาวุธ สมัญญา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	๒	อ.วท. (คอมพิวเตอร์)	๑๒,๘๙๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๓ ปี (ระดับ ๒ เมื่อ ๓ ต.ค.๕๔)	๓ ปี (๓ ต.ค.๕๔)	๓ ต.ค.๕๗	๓ ต.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๓ ต.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๓	๑๓,๕๗๐	๓ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๗๑๙ ลว.๙ ต.ค.๕๗														
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๓ ราย														
๒	นายพุทธิพงษ์ กันยาง	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๓	ร.บ.	๑๖,๑๔๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๒ ปี ๒ เดือน (ระดับ ๓ เมื่อ ๒ ก.ค.๕๕)	๑ ปี (ย้ายสายงาน จบท.วิเคราะห์ ๒๖ ก.ย.๕๖)	๒๖ ก.ย.๕๗	๒ ก.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑ ต.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๗,๒๗๐	๑ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเตน ที่ บก ๘๒๐๑๑/๙๓๓ ลว.๑๐ ต.ค.๕๗														
๓	จำอากาศโทสายศักดิ์ เลิศล้ำ	นักวิชาการศึกษา เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	๓	ศษ.บ. (เทคโนโลยีการศึกษา)	๑๕,๘๔๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๓ ปี (ระดับ ๓ เมื่อ ๓ ต.ค.๕๔)	๑ ปี (ย้ายสายงาน นักวิชาการศึกษา ๑ ต.ค.๕๖)	๑ ต.ค.๕๗	๒ ต.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒ ต.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๖,๙๖๐	๒ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๒๐๑๑/๔๙๖ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗														

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน				ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ			
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน ปัจจุบัน - ไม่เกิน ๓๕,๐๐๐ บาท ขั้นสูง - ๓๕,๐๐๐ บาท	การดำรงตำแหน่ง ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ ๒ ปี	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี	วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ขั้นสูง - ๑ ปี ขั้นสูง - ๒ ปี	ระดับ		เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
๔	พันจ่าเอกอเนวัช ยุท่าบ่อ	บุคลากร เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	๓	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๑๘,๔๘๐ (๑ เม.ย.๕๗) (รับโอนระดับ ๓ เมื่อ ๑ ส.ค.๕๕)	๑ ปี	๑ ปี ย้ายสายงาน บุคลากร ๒๗ ก.ย.๕๖	๒๗ ก.ย.๕๗	๑ ส.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ก.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๔	๒๐,๓๖๐	๒๙ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๖๖ ลว.๗ ต.ค.๕๗														
๕	นางสาววิมลสุดา ทาดา	นักพัฒนาชุมชน เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	๔	ว.บ. (พิศาสตร์)	๑๖,๙๖๐ (๑ เม.ย.๕๗) (ระดับ ๔ เมื่อ ๑ มี.ค.๕๔)	๒ ปี	ย้ายสายงาน นักพัฒนาชุมชน ๒๙ ส.ค.๕๕	๒๙ ส.ค.๕๖	๑๕ ก.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๑๕ ก.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๗,๘๘๐	๑๕ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๙๙ ลว.๑๙ ก.ย.๕๗														
๖	นายเพชร ลามคำ	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	๔	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๑๖,๖๕๐ (๑ ต.ค.๕๗) (ระดับ ๔ เมื่อ ๓ พ.ค.๕๕)	๒ ปี	ย้ายสายงาน จนท.วิเคราะห์ ๑ ต.ค.๕๖	๑ ต.ค.๕๗	๕ พ.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๗ ต.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๗,๕๕๐	๗ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๖๔๑ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗														

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้



(นายรัชชัย แสนงาวา)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบค. จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต. จ.ปทุม		
									บุคคล	ผลงาน	สัมภาพณ์	ระดับ		เงินเดือน	วันที่เลื่อน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ จำนวน ๑ ราย															
๑	นายวัชรินทร์ สมหมาย	ช่างไฟฟ้า ๓ เลขที่ ๐๕-๐๕๒๓-๐๐๑ อบต.ไผ่ อ.โพธิ์ชัย จ.ปทุม	ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	๑๐,๗๖๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๕๖๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๖ ปี ๑๑ เดือน (สายงานช่างไฟฟ้า ตั้งแต่ ๑๖ ส.ค.๕๖)	๒ ปี ๑๑ เดือน ระดับ ๓ (๑๘ ส.ค.๕๔)	๑๘ ส.ค.๕๖	๙๐	๙๐.๕๐	๙๐	๔	๑๓,๒๓๐	๑ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๖๔๐๑/๕๒๔ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗															
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๕ ราย															
๒	นางจินิญา พงษ์ญาติ	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.ปทุม	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๑๓,๗๖๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑๔,๕๗๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๘ ปี ๑๑ เดือน (สายงาน จ.ปทุม ๑ พ.ย.๕๔- ๓๑ ส.ค.๕๖ และสายงาน จ.ปทุม ๑ ส.ค.๕๖- ๑ ต.ค.๕๗)	๒ ปี ๑๑ เดือน ระดับ ๔ (๒ พ.ย.๕๔)	๒ พ.ย.๕๖	๙๐	๙๕.๗๕	๙๕	๕	๑๕,๒๙๐	๒ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๔๐๔/๔๙๒ ลว.๑๔ ต.ค.๕๗															
๓	พันจ่าเอกสมาน บุตรศรี	จ.พ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า จ.ปทุม	ปวส. (เครื่องกล)	๑๙,๑๐๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑๙,๔๑๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๖ ปี ๘ เดือน (สายงาน ป้องกันฯ ๑ เม.ย.๕๕-๑ ส.ค.๕๗ และสายงานป้องกัน ๑๑ เม.ย.๕๘- ๓๑ มี.ค.๕๕ คิดได้ ๒๕%)	๒ ปี ๖ เดือน รับโอนระดับ ๔ (๑ เม.ย.๕๕)	๑ เม.ย.๕๗	๘๐	๘๖.๗๕	๘๘.๒๕	๕	๒๐,๗๗๐	๗ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๕๘๗ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗															

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน			ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	ครบ	บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	
๔	พันจ่าเอกสายัญ ศรีนวน	จพง.ปงนและบรรพตสาธการณกับ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ปวส. (เครื่องกล)	๑๗,๕๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๘,๕๘๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๖ ปี ๓ เดือน (สายงาน บ้องกัษา ๑๖ ส.ค.๕๕ -๑๖ ก.ย.๕๗) สาขานกัอกุส ๑๑ เม.ย.๕๘ -๑๕ ส.ค.๕๕ คิดได้ ๒๕%)	๑๖ ส.ค.๕๗	๘๘.๑๗	๙๒.๓๕	๕	๑๙,๖๖๐	๒๔ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ	จ.บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๑๒ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗														
๕	นายชาญนพ ขาวเมือง	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ร.บ.บ.	๑๕,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑๖,๕๕๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๑๐ ปี ๓ เดือน (สายงาน เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ก.ค.๕๔-๑ ต.ค.๕๗) และสายงาน จอหน.ธุรการ ๑ ก.ค.๕๗-๒ ก.ค.๕๙	๑ ต.ค.๕๗ (วันที่มีการรับตำแหน่ง)	๙๒	๙๐	๖	๑๗,๓๑๐	๑ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๕๖๕ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗														
๖	นายจอมพงษ์ สอนสุภาพ	นายช่างโยธา ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ว.ท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๑๔,๐๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๕,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๘ ปี ๑๑ เดือน (สายงานนายช่างโยธา ๒๑ ก.ย.๕๘-๒๐ ส.ค.๕๗	๑ ส.ค.๕๗ (วันที่มีการรับตำแหน่ง)	๙๓	๙๖	๖	๑๖,๕๗๐	๒๐ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๖๙ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗														
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย														
๗	นางทิพาวรรณ อุตะมะยาน	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ว.ท.บ. (สัตัวศาสตร)	๑๘,๕๙๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑๙,๓๐๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๖ ปี ๒ เดือน (สายงานนักพัฒนาชุมชน ๑ ส.ค.๕๑-๑ ต.ค.๕๗)	๑ ต.ค.๕๗	๙๔	๙๔.๔๔	๖	๒๐,๓๖๐	๑ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๔๐๔/๔๙๑ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗														

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต.
				ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน				บุคคล	ผลงาน	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
๘	นางปริญญาวงษา	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	บธ.ม.	๑๘,๙๕๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑๘,๓๐๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๖ ปี ๕ เดือน (สายงาน นรช.การคลัง ๑๗ พ.ย.๕๖-๖ ต.ค.๕๗ และ สายงานก่อสร้าง ๒๘ ส.ค.๕๔ - ๑๖ พ.ย.๕๖ คิดได้ ๕๐%)	๓ ปี ๘ เดือน ระดับ ๕ (๘ ก.พ.๕๔)	ครบ	๙๖	๙๕	๖๖	๒๐,๓๖๐	๖ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๑๒ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๑๒ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน



(นายธีรชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	บัญชีที่สอบ	ตำแหน่งที่สอบ	
๑	นางสาวสุพิชชา เชื้อดวงมูญ	ค.บ.(การประถมศึกษา) ม.ราชภัฏสกลนคร	เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ (ตำแหน่งว่าง ไม่ได้รับรองขอ กสอ.)	สอบคัดเลือก	อบต.ทุ่งนาเลา อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ ประกาศ ๑๘ ก.ค.๕๗ (ใช้ไม่เกิน ๒ ปี)	นักวิชาการศึกษา ๓-๕ ลำดับที่ ๔ ๗๓๕ ลว.๑๐ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๑๐ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗

(นายธรรชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นางประภา ศรีไชติ	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๕๖ เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท อบต. ปังไฮ อ.เซกา	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ค.บ. ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๘ (๑๔๗/๑๕๐) - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง (ไม่ได้รับรองขอ กสณ.)	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ นักวิชาการศึกษา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท อบต. ปังไฮ อ.เซกา	นส.อบต.ปังไฮ ที่ บก ๗๘๐๑/๕๕๑ ลว.๙ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ


(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒๐ ราย

ଦ.ମ.ଭେ.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
โอนสับเปลี่ยน									
๔	นางสาวนันต์ณภัทร ศรีวรษา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบพ.อบต.๘) เงินเดือน ๓๐,๖๕๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบพ.อบต.๘) เงินเดือน ๓๐,๖๕๐ บาท อบต.โคกสี อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๑๕ ก.ค.๕๐	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๗๙ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗	นส.ที่ ขก ๗๘๗๐๑/๘๕๘ ลว.๑๔ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
		อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๗๙ ลว.๑๔ ต.ค.๕๗							
๕	นายชัยโย สุวรรณรัตน์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบพ.อบต.๘) เงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท อบต.โคกสี อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบพ.อบต.๘) เงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑๕ ก.ค.๕๐	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ ขก ๗๘๗๐๑/๘๕๘ ลว.๑๔ ต.ค.๕๗	นส.ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๗๙ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
		อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๗๙ ลว.๑๔ ต.ค.๕๗							
๖	นายพิสิฐ มาลา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบพ.อบต.๘) เงินเดือน ๒๘,๓๕๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบพ.อบต.๘) เงินเดือน ๒๘,๓๕๐ บาท อบต.เฉลิม อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๒ ต.ค.๕๑	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๘๕๐๑/๕๕๗ ลว.๑ ต.ค.๕๗	นส.ที่ นค ๗๒๓๐๑/๖๙๓ ลว.๓ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
		อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๘๕๐๑/๕๕๗ ลว.๓ ต.ค.๕๗							

6

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง	
๑๐	นายสุรเดช สุวรพันธ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ.อบต.๘) เงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ.อบต.๘) เงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๑ ส.ค.๕๒	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๑๒๐ ลว.๒๘ ส.ค.๕๗	นส.ที่ นค ๗๔๘๐๑/๖๗๓ ลว.๙ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๑๒๒ ลว.๑ ต.ค.๕๗									
๑๑	นางสาวราไฟ บัวศรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ๖ว เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ๖ว เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท อบต.ดงหม้อทองใต้ อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	๑ ก.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา	นส.ที่ บก ๗๔๕๐๑/๑๓๗ ลว.๒๖ พ.ค.๕๗	นส.ที่ สน ๗๑๗๐๑/๒๒๓ ลว.๒๘ พ.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๔๕๐๑/๕๔๕ ลว.๑ ต.ค.๕๗									
โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๑๒	นายศิวัส ศรีสวัสดิ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๖ เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๖ เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท ทต.ปทุมวดี อ.ส่องดาว จ.สกลนคร	๑ ก.ค.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๐๖ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗	นส.ที่ สน ๕๕๗๕๐๑/๔๘๐ ลว.๑๔ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๑๓ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗									



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	ยินดียินยอม	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๑๖	นายพีระพงศ์ ดอนขวชนม วุฒ : ปวส.(การบัญชี)	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง จพง.สรรพากรปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๑๔๐ บาท สนง.สรรพากรเขตพื้นที่สาขาวัฒนา กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๒ เงินเดือน ๑๑,๕๕๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ ส.ค.๕๖	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสณ.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - ดูแลบิดามารดา	นส.ที่ กค ๐๗๒๑/๓๗๘๕ ลาว.๑๗ ต.ค.๕๗ และ นส.ที่ กค ๐๗๐๖.๐๕๐๑/ ๑๙๓๗ ลาว.๒๑ ส.ค.๕๗	นส.ที่ บก ๗๑๕๐๑/๕๑๑ ลาว.๑๕ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๕๐๑/๕๖๓ ลาว.๑๓ ต.ค.๕๗									
รับโอนจากต่างจังหวัด									
๑๗	นางสาวธรรณ ไชยสุวรรณ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ๔ เงินเดือน ๑๘,๘๘๐ บาท อบต.บางตลาด อ.คลองเขื่อน จ.ฉะเชิงเทรา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ๔ เงินเดือน ๑๘,๘๘๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	-	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสณ.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ อช ๗๘๗๐๑/๖๔๔ ลาว.๓ ต.ค.๕๗	นส.ที่ บก ๘๐๕๐๑/๖๖๖ ลาว.๖ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๕๐๑/๖๖๕ ลาว.๖ ต.ค.๕๗									
๑๘	นางเพ็ญนภา สวัสดิ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เงินเดือน ๑๒,๕๗๐ บาท อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เงินเดือน ๑๒,๕๗๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย.๕๐	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสณ.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ นพ ๗๔๕๐๑/๔๒๗ ลาว.๑๓ ต.ค.๕๗	นส.ที่ บก ๗๗๗๐๑/๔๑๘ ลาว.๑๔ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๔๒๖ ลาว.๑๕ ต.ค.๕๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๑๙	นายรัฐพงษ์ เทพา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ.อบต.๘) เงินเดือน ๒๘,๓๕๐ บาท อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ.อบต.๘) เงินเดือน ๒๘,๓๕๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ม.ค.๕๑	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ นค ๗๓๕๐๑/๔๓๖ สว.๒๐ ส.ค.๕๗	นส.ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๑๒๓ สว.๒๘ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๒๒๓ สว.๑ ต.ค.๕๗									
๒๐	นางมณีนุญา เยาว์ธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ.อบต.๗) เงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท อบต.ตะเคียน อ.อุซัน จ.ศรีสะเกษ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ.อบต.๗) เงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	-	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ ศก ๘๒๐๐๑/๔๙๓ สว.๒๑ ต.ค.๕๗	นส.ที่ บก ๗๖๐๐๑/๔๕๘ สว.๒๒ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก									

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ


(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายพงษ์ธร คำสัตย์	นิติกร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	สำนักปลัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	๒๙ ก.ย.๕๗	๑ ต.ค.๕๗	ไปประกอบอาชีพรับจ้าง ที่จังหวัดนครราชสีมา	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๖๓๒ สว.๗ ต.ค.๕๗


(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	
๑	นางสาวณัฐยา คำภีร์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สำนักปลัด อบต.คำมาศี อ.เมืองบึงกาฬ	๑ ก.ย.๕๗	๑ ต.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำมาศี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๖๓ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗								
๒	นางกัญญา โคตะพัฒนา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ส่วนการศึกษา อบต.บ้านดง อ.เซกา	๒๖ ก.ย.๕๗	๑ ต.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๕๑ ลว.๑๑ ต.ค.๕๗								
๓	นายจตุรนต์ อุ่นคำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักปลัด อบต.โสกกาม อ.เซกา	๖ ต.ค.๕๗	๑ พ.ย.๕๗	เพื่อรับราชการทหาร กองประจำการ	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกกาม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๖๙ ลว.๗ ต.ค.๕๗								
๔	นายชาติพนงค์ หนองใจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	กองคลัง อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	๑ ต.ค.๕๗	๑ ต.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๘๘ ลว.๖ ต.ค.๕๗								
๕	นายสมบัติ อินเอยา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	๑ ต.ค.๕๗	๑ ต.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๔๕ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗								

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสผ.)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล (เลขประจำตัวประชาชน)	วัน/เดือน/ปีเกิด	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสผ.			รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จึงกาฬ
				ภาค/ เขต	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๑	นางสาววิลาพร คำสิทธิ์ (๑ ๔๓๐๕ ๐๐๓๗๕ ๓๐ ๑)	๒๘ ก.ค.๒๕๓๑	วท.ป.(เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) ม.ขอนแก่น	ฉ.๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๙๔	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ (๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑)	๑๑,๕๑๐	อบต.บึงคล้า บึงคล้า	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ ปก ๗๘๑๐๑/๘๐๘ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗										
๒	นายภาณุพงศ์ ปึกษา (๑ ๔๕๑๔ ๙๐๐๐๐ ๖๒ ๘)	๒๘ ก.พ.๒๕๒๙	รัฐศาสตรบัณฑิต ม.รามคำแหง	ฉ.๓	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ	๒๒	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๓ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	๑๕,๐๖๐	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ ปก ๗๑๙๐๑/๕๖๐ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗										

หมายเหตุ ทั้งนี้ การบรรจุแต่งตั้งให้ผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา				การจ้าง		มติ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง		
๑	นายชูชาติ พรหมพิมพ์	๓๖ ปี (๑๖/๑๒/๒๑)	ทศ.ม.(การบริหารการพัฒนาสังคม)	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
	กำหนดตำแหน่งใหม่ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๕๔%	(ผู้มีสิทธิ์ ๕ คน)		(ขึ้นบัญชี ๔ คน)	ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.บ้านด้อง อ.เซกา					
อ้างอิง : นส.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๗๑๑ สว.๙ ต.ค.๕๗										
๒	นายอัศวิน บัวพงษ์ชน	๒๖ ปี (๐๒/๐๑/๖๖)	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
	กำหนดตำแหน่งใหม่ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๕๔%	(ผู้มีสิทธิ์ ๕ คน)		(ขึ้นบัญชี ๔ คน)	ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.บ้านด้อง อ.เซกา					
อ้างอิง : นส.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๗๑๑ สว.๙ ต.ค.๕๗										
๓	นายธงชัย โคตรจันทร์	๔๔ ปี (๒๘/๐๒/๑๓)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
	กำหนดตำแหน่งใหม่ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๕๔%	(ผู้มีสิทธิ์ ๕ คน)		(ขึ้นบัญชี ๔ คน)	ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.บ้านด้อง อ.เซกา					
อ้างอิง : นส.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๗๑๑ สว.๙ ต.ค.๕๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร ขึ้นบัญชี		
๔	นายมนตรี สรวงศิริ ปรับปรุงตำแหน่ง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๓๙%	๓๖ ปี (๒๗/๐๖/๖๑)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ของ อบต. นาลิ่ง อ.ศรีวิไล มาแล้ว ๖ ปี ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ	ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร ขึ้นบัญชี	การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๔,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๔,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๔,๔๐๐/ปส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.นาลิ่ง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๔๗ ลว.๑๕.๕๗								
๕	นายสำราญ ลาสด ปรับปรุงตำแหน่ง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๐๓%	๕๑ ปี (๐๒/๐๖/๖๖)	มัธยมศึกษาตอนปลาย เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ของ อบต. นาแสง อ.ศรีวิไล มาแล้ว ๗ ปี ๙ เดือน ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ	เป็นการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			การจ้าง พนักงานตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๔,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๐๕ ลว.๒๑ ต.ค.๕๗								
๖	นายณัฐพงษ์ ศตภูธร ปรับปรุงตำแหน่ง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๐๓%	๒๘ ปี (๐๖/๐๗/๖๔)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่งพนักงาน ขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์ อบต. นาแสง อ.ศรีวิไล มาแล้ว ๖ ปี ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ	เป็นการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			การจ้าง พนักงานตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับบรรทุกน้ำ ค่าตอบแทน ๔,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๐๕ ลว.๒๑ ต.ค.๕๗								

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี	การสรรหา รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี	เลือกสรร	ประเภทผล/ รับสมัคร	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๗	นางเสริม เรืองศรี ปรับปรุงตำแหน่ง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๕๔%	๔๙ ปี (๑๐/๐๔/๐๔)	ทำไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ปวท., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี) ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต. ปงไฮ มาแล้ว ๘ ปี ๑๑ เดือน ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่นเกิน ๑ ปี	เป็นการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		ประเภทผล/ รับสมัคร	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	มติ จังหวัด บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๔๗๓ ลว.๑๔.๑๔.๕๗									
๘	นางสาวอรุณี โพธิ์ ปรับปรุงตำแหน่ง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๖๖%	๔๐ ปี (๑๐/๐๑/๐๗)	มัธยมศึกษาตอนปลาย เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่งแม่บ้าน สังกัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย มาแล้วเป็นเวลา ๗ ปี ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ	เป็นการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			ประเภทผล/ รับสมัคร	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	มติ จังหวัด บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๘๓ ลว.๒๑ ก.ค.๕๗									


(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ขอความเห็นต่อสัญญาจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	
๑	อบต. บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	-	๙	เห็นชอบ
๒	อบต.โนนสมบุรณ์	เมืองบึงกาฬ	-	๑๔	เห็นชอบ
๓	อบต.ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	๘	๗	เห็นชอบ
๔	อบต.คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	-	๖	เห็นชอบ
๕	อบต.นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	๑	๑๓	เห็นชอบ
๖	อบต.โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	๓	๕	เห็นชอบ
๗	อบต.ชุมภูพร	ศรีวิไล	-	๖	เห็นชอบ
๘	อบต.นาสะแบง	ศรีวิไล	๓	๔	เห็นชอบ
๙	อบต.นาแสง	ศรีวิไล	๔	๒	เห็นชอบ
๑๐	อบต.นาสิงห์	ศรีวิไล	๔	๖	เห็นชอบ
๑๑	อบต.บุงคล้า	บุงคล้า	๑	๗	เห็นชอบ
๑๒	อบต.โคกกว้าง	บุงคล้า	๓	๔	เห็นชอบ
๑๓	อบต.หนองเติน	บุงคล้า	๕	๑	เห็นชอบ
๑๔	อบต.โซ่	โซ่พิสัย	๓	๑๐	เห็นชอบ
๑๕	อบต.คำแก้ว	โซ่พิสัย	๗	๑๗	เห็นชอบ
๑๖	อบต.ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	๑	๑๒	เห็นชอบ
๑๗	อบต.บัวตูม	โซ่พิสัย	๗	๒๐	เห็นชอบ
๑๘	อบต.เหล่าทอง	โซ่พิสัย	-	๒	เห็นชอบ
๑๙	อบต.หนองพันทา	โซ่พิสัย	๑๐	๑๐	เห็นชอบ
๒๐	อบต.หนองยอง	ปากคาด	๕	๑๐	เห็นชอบ
๒๑	อบต.โนนศิลา	ปากคาด	๒	๒	เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	ขอความเห็นต่อสัญญาจ้าง		อำนาจ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		
๒๒	อบต.ปากคาด	ปากคาด	๑	๑๐	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๗๗ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๓	อบต.สมสนุก	ปากคาด	๘	๑๒	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๔๓๐ ลว.๙ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๒๔	อบต.นาตง	ปากคาด	๕	๙	นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๒๕ ลว.๑๔ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๕	อบต.น้ำกั้ง	ปากคาด	๒	๖	นส.อบต.น้ำกั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๘๙ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๖	อบต.ท่าสะอาด	เซกา	๑	๑	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๔๖ ลว.๑๖ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๗	อบต.เซกา	เซกา	๕	๙	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๗๓ ลว.๑๗ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๘	อบต.ท่ากกแดง	เซกา	-	๑	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๑๗ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๙	อบต.หนองทุ่ม	เซกา	๒	๑๑	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๐๐ ลว.๒๐ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓๐	อบต.โสกก้าม	เซกา	-	๒	นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๘๘ ลว.๑๔ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓๑	อบต.น้ำจัน	เซกา	๗	๘	นส.อบต.น้ำจัน ที่ บก ๗๗๗๐๑/๔๒๕ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓๒	อบต.ป่งไฮ	เซกา	๖	๑๓	นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๙๗๔ ลว.๑๔ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓๓	อบต.หนองหัวช้าง	พรเจริญ	๔	๕	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๑๑.๑ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓๔	อบต.ศรีชมพู	พรเจริญ	๑	๒	นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๔๗๘ ลว.๑๔ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๓๕	อบต.วังชมพู	พรเจริญ	๔	๕	นส.อบต.วังชมพู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๕๔๔ ลว.๑๑ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓๖	อบต.ป่าแฝก	พรเจริญ	๒	๗	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๔๓๑ ลว.๑๐ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓๗	อบต.ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	๓	๑๑	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๘๑ ลว.๖ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓๘	อบต.โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	๕	๗	นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๖๒๓ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓๙	อบต.ดงบัง	บึงโขงหลง	๔	๙	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๖๒๕ ลว.๖ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ


(นายธีระชัย แสนภูวา)


ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	นายธรรมรัตน์ พิลานบุตร	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๒	นางจิรภัทร์ นามคุณ	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๓	นายอชิร ทันใจ	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๔	นายทรงศักดิ์ ไชยวงศ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๕	นายวิฑูลย์ แสงประจักษ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๖	นายพศกัณฐ์ เวียนวัน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๗	นายอัศชาติ เชื้อกลาง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๘	นายศรายุทธ ทองคนทา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๙	นายนิพัช พินันท์	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	

(ลงชื่อ)  (นางกรรองแก้ว ธัญญาลาภ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ

(ลงชื่อ)  (นายราชันย์ วัฒนาพรหม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายบัณฑิต ปัญญาทิพย์	ปวส	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑๐,๐๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๒	นายฐากร คำตา	ปวส	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๙,๗๓๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓	นางเพ็ญนี สุขรมย์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๙,๙๗๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๔	นางดวงตา ชามาตย์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๙,๙๗๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๕	นางสมจิต เพ็ญโบราณ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๙,๙๗๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๖	นางภัทรานิษฐ์ มาตรพระคลัง มัตถกุล	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๙,๙๗๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๗	นางสายสุรีย์ มาตรพระคลัง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๙,๗๓๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๘	นางสาววิภาณี นักร้อง	ปวส	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๙,๗๓๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๙	นายชินกร กงเกษ	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจรถบรรทุกน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
๑๐	นายประยูร โตนโยธา	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
๑๑	นายพนกร เหล่ากำเนิด	อนุปริญญา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
๑๒	นายสุภา ลุนอุบล	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
๑๓	นายสมศักดิ์ แสงนคร	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
๑๔	นางสาวศุภนุช อ.ท.ชม	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
๑๕	นายบุญล้อม ชามาตย์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายสมศักดิ์ พรหมพันธุ์หัว)

(นายพงศกร เขจรชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสาร

อำเภอเมืองปิงภาพ จังหวัดปิงภาพ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางสุพัตรา นพคุณ	ป.ตรี (การจัดการ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑๐,๒๒๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๒	นายธรรมชาติ จันทน์คำ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๓	นางสุรสิทธิ์ สมานคำ	ปวช.(ช่างไฟฟ้า)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๔	นายจิรศักดิ์ ปัดสอน	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๕	นายสุรียา สิงทองราช	ป.ตรี(การปกครองท้องถิ่น)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๖	นายสายลม ไทะดี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๗	นายไพบูรณ์ เสาะสมบุญ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๘	นายไพฑูล พลศาลา	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๙	นายชุมพล พรหมวัง	ปวช.(ช่างไฟฟ้า)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๑๑	นายอุทัย วิวัฒน์	ป.ตรี (สัตวบาล)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๑๒	นายศักดิ์ดา สีดี	ป.ตรี(การปกครองท้องถิ่น)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๑๒	นางกฤษฎา คณานันท์	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๑๓	ว่าที่ร้อยตรีหญิงวัชรีย์ ศรีสุพร	ป.ตรี (การตลาด)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๑๔	นายสิริภพ สมประสงค์	ป.ตรี(การปกครองท้องถิ่น)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายบรรพพัฒน์ ทุมมณี)

ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสาร

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายพนพงค์ รักบุญ	ปวส.(การบัญชี)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์(รถยนต์ส่วนบุคคล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๒	นายคำตันย์ พินิจมนตรี	ปวช.(ก่อสร้าง)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์(รถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๓	นายพรมมา สุวรรณไตร	ประถมศึกษาปีที่ ๔	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๔	นายไพรัตน์ เพ็ชรพา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๕	นายเกียรติศักดิ์ เชื้อดวงผุย	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๖	นายอาทิตย์ อุเทศ	ประถมศึกษาปีที่ ๔	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘

Steeven

(นางสาวณัฏฐพร ชาวไร่) ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

(นายศรีเทพ สุวรรณไตร) ผู้รายงานขอความเห็นชอบ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

AU

บัญชีรายชื่อ พนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๕๗	ระยะเวลาจ้าง
๑.	นายบุญมี จำปาลิ	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานตักแต่งสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘
๒.	นายสีदान วินโรจน์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘
๓.	นายวิระพล รุ่งทอง	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา	๑๐,๔๗๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๑
๔.	นายวุฒิพงษ์ แดงสมภาร	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยช่างโยธา	๑๐,๔๗๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๑
๕.	นางสาวศิริพันธ์ ศรีจันทร์	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๔๗๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๑
๖.	นางสาวสุปรียา วรรณเกษ	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๐,๔๗๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๑

ลงชื่อ 

(ชื่นชัย ธานีวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ลงชื่อ

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายโยธิน บุญแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายสิทธิติล โพธิราช	ปวส (สาขาการบัญชี)	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๐,๕๗๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๒	นางสาวอมรรรัตน์ ทาพิสุทธิ์	ปริญญาตรี (บข.บ.สาขาการบัญชี)	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๙,๘๑๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๓	นายณัฐวุฒิ คำโพคา	ปริญญาตรี (วทบ. สาขาไฟฟ้าอุตสาหกรรม)	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ไฟฟ้า	๙,๗๓๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๔	นางประภาพร ชุ่ยร้านหย้า	ปริญญาตรี (ค.บ.สาขาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๕๗๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๑

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาววันเพ็ญ ฉันทพัฒนาพงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง อำเภอ ปุณณิศา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายชูชาติ ผ่านสำแดง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๒	นายธนภัทร ชัยประยูรพิทยายา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๓	นายเพียร แก้วชัยลี	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๔	นายอนุพันธ์ จรรย์รัตน์	ปวส. (การก่อสร้าง)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจักษ์ระยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๕	นายสุรชัย พรหมพิมพ์	ปวช. (การก่อสร้าง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๐๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๖	นางนภารัตน์ กิตติวงศ์โกสัย	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๗	นางสาวจิตรกัญญา ศรีพลลา	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายประยงค์ ศรีโคตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง

(ลงชื่อ) ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายสุระพันธ์ ผ่านสำแดง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘


องค์การบริหารส่วนตำบล... ไซ... อำเภอ... ไซพิสัย..... จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	นายพุทธิชัย ชัยปาน	พนักงานดับเพลิง	ม.ปลาย	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สำนักงานปลัด
๒	นายวิทยา เทศกุล	พนักงานดับเพลิง	ม.ต้น	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สำนักงานปลัด
๓	นายยุทธนา สุสาระโพธิ์	คนงานทั่วไป	ม.ปลาย	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สำนักงานปลัด
๔	นายประเมธ เทพคำดี	คนงานทั่วไป	ม.ต้น	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สำนักงานปลัด
๕	นายธเนศ พิทักษ์เขต	คนงานทั่วไป	ม.ปลาย	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สำนักงานปลัด
๖	นายรัฐธรรมนูญ อคำพันธ์	คนงานทั่วไป	ม.ปลาย	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สำนักงานปลัด
๗	นายวิรัช เวทวงษ์	คนงานทั่วไป	ม.ต้น	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	กองคลัง
๘	นางรัชชนก ไชยโชค	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ม.ปลาย	ตามภารกิจ(ทักษะ)	๑๑,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๖๑	ส่วนการศึกษาฯ
๙	นางสายชล ตาลสิทธิ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ม.ต้น	ตามภารกิจ(ทักษะ)	๑๐,๘๘๐	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๖๑	ส่วนการศึกษาฯ
๑๐	นางฉวีวรรณ กุลวงษ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ปวส.(บริหารธุรกิจ)	ตามภารกิจ(ทักษะ)	๑๑,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๖๑	ส่วนการศึกษาฯ
๑๑	นางอัญชิริกา มหาอุป	ผู้ดูแลเด็ก	น.บ.	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	ส่วนการศึกษาฯ
๑๒	นางสาวมณีรัตน์ สมหมาย	ผู้ดูแลเด็ก	อ.ศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	ส่วนการศึกษาฯ
๑๓	นายบัญชา ปรางค์แก้ว	คนงานทั่วไป	ม.ปลาย	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	ส่วนส่งเสริมการเกษตร

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายไพโรจน์ หอมเหล็ก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไซ

(ลงชื่อ)  ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายสมชัย บุตรโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไซ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๒๓	นางสาวราภรณ์ กาญจนกัณโธ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๓๐๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๑
๒๔	นางสาวเกศวี อุปถน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๑๒๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๑

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายสุรเดช สุรพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว

(ลงชื่อ)



(นายนิยม นิตพงษ์)

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงาน จ้างตามภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
	สำนักงานปลัด อบต.						
๑.	นางคำใหม่ เกตุพันธ์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๒.	นางประพนธ์ ตุ่มภา	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๓.	นายบุญช่วย ดวงประเสริฐชัย	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๔.	นายทรงกลด จานคำพัน	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๕.	นายจักรกริช สุวรรณรินทร์	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๖.	นายชุม ทาภา	ปวส.(เกษตรศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๗.	นางบุบผา แสนจันทร์	ปวส.การบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๘.	นางพันธ์ ศรีจันทร์แก้ว	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
	ส่วนการคลัง						
๙.	นายศุภชัย ไชยศรี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
	กองช่าง						
๑๐.	นายไกรสร ศรีชาติ	ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม)	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๑๑.	นายไกรสร สุวรรณ์	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๑๒.	นายสมเกียรติ สุระมาตย์	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๑๓.	นายสุรศักดิ์ บุญมาศ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายพงษ์พร มานัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง ตามภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
	ส่วนการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม						
๒๑.	นางสาวอุฬารัตน์ ยิ่งเลิศ	ป.ตรี (ค.บ.)	ตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	*ถ่ายโอน
๒๒.	นางสุนันทา ภูมิลา	ม.๖	ตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	*ถ่ายโอน
๒๓.	นางสาววิมล พุทธสา	ม.๖	ตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	*ถ่ายโอน
๒๔.	นางสาวอุทัยวรรณ วิบูลศิลป์	ปวส.คอมพิวเตอร์	ตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	*ถ่ายโอน
๒๕.	นางสุวรรณี ราศรี	ปวส.คอมพิวเตอร์	ตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	*ถ่ายโอน
๒๖.	นางสำราญ ประสมผล	ม.๖	ตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	*ถ่ายโอน
๒๗.	นางสาวสง่า แสงทอง	ม.๖	ตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	*ถ่ายโอน

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายพงษ์พร มานัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม

บัญชีพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายอุทัย วงษ์ชัย	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๒	นายบุญมี สีแก้ว	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๓	นายแข็ง สุภากร	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๔	นายสมพาน ทองทัน	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๕	นายกิตติ คำจอมศรี	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๖	นายบุญเพ็ง ภูแดงงาม	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๗	นายลำดวน แวดไธสงค์	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๘	นางสาวณิรัตน์ ฝ่ายบุญ	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๙	นายภกฤษฎา กาญจนกมลไธ	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๑๐	นายสมทรง ไชยกำเนิด	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๑๑	นายอัศวิน อดิชาติ	อนุปริญญา	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างโยธา	๑๐,๔๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๑๒	นางเบญจมาศ สุวรรณคำ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๑๓	นางสาวทัศนีย์ จิตนาม	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๑๔	นางสาวพรทิพย์ พงษ์เกษม	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๑๕	นางสาวอาภากร วรรณกุล	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๑๖	นางอังฉรา สุวรรณศรี	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๑๗	นางสาวสุทธาสินี มารศรี	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๓๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๑๘	นางนันท์วัน ศรีส่อง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๑๙	นางสาวเพ็ญภา นามพรม	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๒๐	นางสุพรรณิ ยาตาล	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑

(.....)ผู้รายงานความเห็นชอบ

(นายธงชัย จิตนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา


(.....)ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายนิคม สิงห์แก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายกองศิลป์ อามาศมนตรี	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์ สำนักงานปลัด	๙,๙๘๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๒	นายแก้ว เคนาภูมิ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง	๙,๙๘๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๓	นายวีระพงษ์ อ้วนนาแวง	ปวส.(การไฟฟ้า)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๔	นายไชยชัย เยาวรัตน์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘


 (ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
 (นายสงวน แสงแก้วเขียว)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ
 (นายชัย ลิขิต)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา

บัญชีรายชื่อพนักงานผู้ผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน(บาท)	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางสาวณณศิริรัตน์ ประวิเศษ	ศ.บ.	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๖,๑๗๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๒	นางสาวพัชรินทร์ คำแพงเมือง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๓๐๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๓	นายชัยรัตน์ สิงห์แสน	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ทั่วไป	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘
๔	นายบุญรอด สารรัตน์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘
๕	นายเฉลิมชัย รินทะจักร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘
๖	นายศรีลา บุญคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘
๖	นางสาวศุภิสรา คงทัน	ปวช.	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘
๗	นางสาวนันทยา ฝ่ายอากาศ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

ลงชื่อ.....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำ...งบประมาณ ๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเขกา อำเภอเขกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสุวิมล ช่าง	ปวช. (บัญชีพาณิชย์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ พัสดุ	๑๐,๘๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๒.	นายวิระยุทธ คำวงษา	ปวส. (อุตสาหกรรม)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๗,๙๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๓.	นางกฤษณา จันใด	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ธุรการ	๘,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๔.	นายทพพล สุวรรณเพชร	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ การประปา	๗,๙๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๕.	นางสาวพรพร บุญสิน	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๐๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๖.	พนักงานจ้างทั่วไป นายวิทยา ทาบก	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๗.	นายสมอาจ จันผาย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๘.	นายบำรุง พลเยี่ยม	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๙.	นายสงกรานต์ จันผาย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๑๐.	นายอุตุ คำทองยศ	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๑๑.	นายประครองสิทธิ์ ชัยบุญดี	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๑๒.	นายอัศววัฒน์ ยรรณเพชร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๑๓.	นายเกรียงไกร ศรีเสดา	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๑๔.	นายปรีชา ทาบก	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
(นายวินัย พันธมี)

ลงชื่อ.....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ
(นายสม เสี่ยงโชคอยู่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขกา

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรรเพื่อต่อสัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางเปรมฤดี ตันติกุล	ปวส.คอมพิวเตอร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค.๕๗- ๓๐ ก.ย.๖๑
๒	นางเกษมร แสงประเสริฐ	ปวช.การบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑๐,๔๗๐	๑ ต.ค.๕๗- ๓๐ ก.ย.๖๑
๓	นางบุญจันทร์ กุสราข	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗- ๓๐ ก.ย.๕๘
๔	นายวรวิทย์ คุณาคม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗- ๓๐ ก.ย.๕๘
๕	นายบัวศรี กุสราข	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗- ๓๐ ก.ย.๕๘
๖	นายวิจิต โพธิ์พา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗- ๓๐ ก.ย.๕๘
๗	นายประจักษ์ สุวรรณคำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗- ๓๐ ก.ย.๕๘
๘	นายสมยศ สาเลี่ยน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗- ๓๐ ก.ย.๕๘
๙	นายสุรศักดิ์ ศิริคำภา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗- ๓๐ ก.ย.๕๘
๑๐	ว่าที่ร.ต.วิญญู แสงประเสริฐ	ปวส.สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗- ๓๐ ก.ย.๕๘
๑๑	นายวันชัย คุณขอนแก่น	ปวส.สาขาการก่อสร้าง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗- ๓๐ ก.ย.๕๘
๑๒	นายนิรุติ สีสุกใส	ปวส.สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗- ๓๐ ก.ย.๕๘
๑๓	นายนิกร คุณาคม	ปวส.ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๗- ๓๐ ก.ย.๕๘

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
(นายนิพนธ์ พรหมจรรย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

(ลงชื่อ) ผู้รายงานความเห็นชอบ
(นายสมาน กมลเวทิน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

บัญชีรายชื่อพนักงาน ผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอเขกา จังหวัดปทุมธานี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางจิระวัช เอนกนวล	ปริญญาตรี (ค.บ.ปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๗๓๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๒	นายเทียนชัย ชารีพร	ปวส.(ไฟฟ้า)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถ	๑๐,๒๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓	นางรอนฤดี ศรีวิชา	ศศบ. (รปศ.)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๐,๑๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๔	นางสาธิตี จันทอม	ปวส.(บัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑๐,๑๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๕	นางสาวศรีดาวเรือง ชูรัตน์	ปวส.(บัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงิน	๑๐,๑๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๖	นางสาวณัฏฐ์ สายสุน	ปวส.(บัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑๐,๒๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๗	นายเพ็ญนภา นวนจันทร์	วทบ.(ก่อสร้าง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างโยธา	๑๐,๒๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายบำเพ็ญ กมลเวทิน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น

.....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายถาวร จันทราศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการแข่งขันเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

๑. การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ อำเภอเขาคา จังหวัด จันทบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณสมบัติการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาจ้าง
๑.	ว่าที่ รต.วิศิตา แสงศรี	ปริญญาตรี / ปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๑๖	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๒.	นางภานุมาศ พรหมสาขา ณ สกลนคร	ปริญญาตรี / ปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๑๖	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๓.	นางสาวชลธิชา คำภูษา	ปริญญาตรี / ปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๑๖	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๔.	นางเพ็ญศรี มหาศาล	ปวส./การบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๑๖	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๕.	นางวนิดา คำยศ	ปริญญาตรี / ปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๑๖	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๖.	นางรัตติยากร ปิยะราช	ปริญญาตรี / ปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๑๖	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๗.	นางพิรวัสสวาท ศรีพิทักษ์	ปวส./คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๘.	นางสาววันวิสาข์ โลหคำ	ปวส. / การบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๙.	นายสิทธิชัย หาญชัย	ปวส. / ไฟฟ้ากำลัง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงาน ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๑๐.	นายอิทธิศักดิ์ เทวกสี	ปริญญาตรี / การจัดการ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๑๑.	นายวิชัย สัตถาผล	ปวส. / การก่อสร้าง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๑๒.	นายสุวรร รัตนศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๑๓.	นายเมธวิน มีทองแสน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๑๔.	นายสุเวทย์ พลรัตน์	ปวส. / การบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๑๕.	นายพนม อินทร์บุตร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถส่วนกลาง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๑๖.	นายพงษ์พันธ์ น้อยสารบรรณ	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๑๗.	นายศราวุฒิ เพชรฤทธิ์	ปวส. / เทคนิคโลหะ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจนตมน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๑๘.	นายบุญเลิศ ยางสีสาร	ปวช. / ไฟฟ้ากำลัง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑
๑๙.	นางเสริม เรืองศรี	ปริญญาตรี / ปฐมวัย	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นางโชติกา โมธรรม)

บุคลากร

ผู้จัดทำ

(ลงชื่อ)

(นายสัญญา วิลาศรี)

หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม รก.ปลัด อบต.

ผู้ตรวจความถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายสุวรรณา กุมภีโร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอพรหมจารี จ.จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	นางประเด่น ธรรมวิเศษ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๒	นายสมภพ สมขาว	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	
๓	นางพิสมัย กุศลครอง	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี	๑๐,๘๓๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	

ลงชื่อ ผู้รายงาน ลงชื่อ ผู้ตรวจความถูกต้อง
 (นางประพิศ อีทะศรี) (นายอัครวัฒน์ สิงห์ไธรัตน์)
 หัวหน้าสำนักงานปลัด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

..... ผู้ตรวจความถูกต้อง
 (วิมล บรรจง)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแผลก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
(นายกฤษฎพงศ์ วงศ์วิจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรรเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์มากแซ้ง อำเภอโขงเจียม จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
	สำนักงานปลัด					
๑	นายพรศักดิ์ เหลาทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑๐,๑๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๒	นายบุญโฮม เรืองพล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๓	นายปรีชา สีนาค	ปวส. (ช่างยนต์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารณษะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๔	นายจักรกฤษณ์ แพงโคตร	ปวช. (เครื่องกล)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารณษะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๕	นายสุรัชย์ แสนตั้งใจ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารณษะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๖	นายพงศธร เฉิดดีลก	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารณษะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๗	นางคุณ อุ่นแก้ว	ประถมศึกษาปีที่ ๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๘	นายประกาศแก้ว สอนโพธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
	ส่วนสวัสดิการสังคม					
๙	นายอรรถสิทธิ์ ขานูจิต	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๑๐,๑๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอป่าซาง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๑.	นางเรลลวดี นรากุล	ปริญญาตรี(ปฐมวัย)	หน.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	๑๖,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๒.	นางสาวยุภาวดี จอมแพง	ปริญญาตรี(ปฐมวัย)	หน.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	๑๖,๑๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๓.	นางสาวหนึ่งฤทัย สารณีย์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	หน.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตามภารกิจ(ทักษะ)	๑๐,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๔.	นายชัชชัย ศรีทอง	ปริญญาตรี	ผช.จนท.การประปา	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	๑๐,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๕.	นายทองมี คุณบุบผ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	คณงานประจำถยะ	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๖.	นายยุทธนา ผาสี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	คณงานประจำถยะ	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๗.	นายบัณฑิต พงษ์พรม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	คณงานประจำถยะ	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๘.	นายกาไส ศรีสุรินทร์	ประถมศึกษา ๖	คณงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๙.	นายสุรสิทธิ์ ประทัยเทพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	คณงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๑๐.	นายพิทักษ์ วงศ์ชุม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	คณงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๑๑.	นายวิโรจน์ วสันต์	ม.ศ.๕	ยาม	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๑๒.	นางนิยากร กรมแสง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	พนักงานจดมาตรวิน	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๑๓.	นายบัญญัติ บุญคำภา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	พนักงานผลิตน้ำประปา	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ)ผู้ตรวจสอบ (นายชัชชัย ศรีทอง) (นายชัชชัย วสันต์) (นายชัชชัย วสันต์) (นายชัชชัย วสันต์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อับดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๑ ราย

ที่	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)		การตรวจคุณสมบัติ					แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		อ้างอิง	ความเห็น
				ครูผู้ดูแลเด็ก	รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย	คุณวุฒิปริญญา	ใบคุณา	วันเริ่ม	วันครบกำหนด	ผลการประเมิน	รับเงินเดือน อันดับ	ตั้งแต่		
				เลขที่ตำแหน่ง	ชั้น (ปัจจุบัน)	(สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ประกอบ	รับ	การประเมิน	ผ่าน	ขั้น	ตั้งแต่		
๑	บ้านดง	บ้านโนนสวนหม่อน	นางเบญจวรรณ ประเทภ	๓๘-๒-๐๑๔๓	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๔๙๐	๒ ก.ค.๕๗	บก ส๗๓๐๔/๐๔๔ ลว ๔ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒	บ้านดง	บ้านดอนสวรรค์	นางปิยธิดา หอประโทก	๓๘-๒-๐๑๔๔	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๔๙๐	๒ ก.ค.๕๗	บก ส๗๓๐๔/๐๔๔ ลว ๔ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓	บ้านดง	บ้านคำชมภู	นางนวลจันทร์ เบญจศรีโส	๓๘-๒-๐๑๔๕	๑๗,๖๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	บก ส๗๓๐๔/๐๔๔ ลว ๔ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๔	บ้านดง	บ้านศรีพัฒน์	นางพรทิวา ป้องนอก	๓๘-๒-๐๑๔๖	๑๘,๒๗๐	ศษม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๘,๒๗๐	๒ ก.ค.๕๗	บก ส๗๓๐๔/๐๔๔ ลว ๔ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๕	บ้านดง	บ้านศิริพัฒน์	นางสาวดารณี ไชยมาสุข	๓๘-๒-๐๑๔๗	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๔๙๐	๒ ก.ค.๕๗	บก ส๗๓๐๔/๐๔๔ ลว ๔ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๖	บ้านดง	บ้านทุ่งทรายเจก	นางสาวรุ่งนภา คำภูษา	๓๘-๒-๐๑๔๘	๑๘,๖๙๐	ศษม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๘,๖๙๐	๒ ก.ค.๕๗	บก ส๗๓๐๔/๐๔๔ ลว ๔ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๗	นาสวรรค์	บ้านนาสวรรค์	นางสาวกัลยา นามเดช	๓๘-๒-๐๑๔๙	๑๗,๖๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	บก ส๗๓๐๔/๐๔๔ ลว ๑๕ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๘	นาสวรรค์	บ้านนาสวรรค์	นางสายรุ้ง อัดอาด	๓๘-๒-๐๑๕๐	๑๗,๖๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	บก ส๗๓๐๔/๐๔๔ ลว ๑๕ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๙	นาสวรรค์	วัดโพธิ์เงินคณาราม	นางจิรพันธ์ คำพิพากษ์	๓๘-๒-๐๑๕๑	๑๗,๖๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	บก ส๗๓๐๔/๐๔๔ ลว ๑๕ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๑๐	นาสวรรค์	วัดสมถธรรมคุณ	นางภัทราวดี บัวผัน	๓๘-๒-๐๑๕๒	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๔๙๐	๒ ก.ค.๕๗	บก ส๗๓๐๔/๐๔๔ ลว ๑๕ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๑๑	นาสวรรค์	วัดบ้านนาสวรรค์	นางสาวกัญญา ทองเสนา	๓๘-๒-๐๑๕๓	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๔๙๐	๒ ก.ค.๕๗	บก ส๗๓๐๔/๐๔๔ ลว ๑๕ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชี ๑

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.

หรือ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จำนวนที่ มท ๐๔๐๔.๓/ว. ๑๘๘๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างเดิม		อัตราค่าจ้างใหม่	
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๓	๕,๓๔๐	๑๐.๕	๗,๖๓๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๓	๕,๓๔๐	๑๐.๕	๗,๖๓๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงาน ขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานขับเรือยนต์หรือ นายท้ายเรือ ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้	๖	๖,๑๔๐	๑๓	๘,๔๕๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๘	๖,๘๐๐	๑๖.๕	๘,๗๑๐
๕	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๐	๗,๔๖๐	๑๘	๑๐,๒๘๐
๖	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓	๘,๔๕๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๓	๘,๓๔๐	๑๒	๑๓,๑๖๐

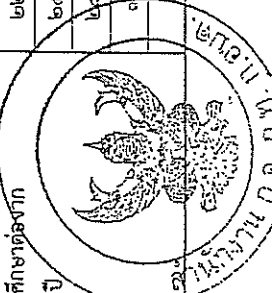
บัญชี ๒

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๔๐๔๗/ว. ๑๙๘๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗)

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของขั้นที่อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง				จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ	ขั้นที่/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับไม่เกิน	
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๘.๕	๖,๙๗๐	๑๓	๘,๕๕๐	๒.๐	๑๔.๕	๘,๙๗๐
		๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๗.๕	๑๐,๐๗๐	๑.๕	๑๘	๑๐,๖๑๐
		๑๘	๑๐,๒๕๐	๒๑	๑๑,๖๓๐	๑.๐	๒๓.๕	๑๑,๖๖๐
		๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๔	๑๓,๐๗๐	๐.๕	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
		๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒๖	๑๔,๓๑๐	๐.๕	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย	๘.๕	๖,๙๗๐	๑๓	๘,๕๕๐	๒.๐	๑๔.๕	๘,๙๗๐
		๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๗.๕	๑๐,๐๗๐	๑.๕	๑๘	๑๐,๖๑๐
		๑๘	๑๐,๒๕๐	๒๑	๑๑,๖๓๐	๑.๐	๒๑.๕	๑๑,๖๖๐
		๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๔	๑๓,๐๗๐	๐.๕	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
		๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒๖	๑๔,๓๑๐	๐.๕	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานขับเรือยนต์หรือมายท์เร็ว ลูกมือช่างแผนกช่างและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดไว้	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๕.๕	๙,๓๓๐	๒.๕	๑๗	๙,๙๑๐
		๑๖	๘,๕๒๐	๒๐.๕	๑๑,๕๐๐	๑.๕	๒๑	๑๑,๖๓๐
		๒๑	๑๑,๖๓๐	๒๔	๑๓,๐๗๐	๑.๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
		๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒๗	๑๔,๕๕๐	๐.๕	๒๗.๕	๑๔,๕๗๐
		๒๗.๕	๑๔,๕๗๐	๒๙.๕	๑๖,๓๕๐	๐.๕	๓๐	๑๖,๖๕๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาชั้นสูง (ปศ.สูง) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๘	๑๐,๒๕๐	๓.๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐
		๑๘.๕	๑๐,๕๕๐	๒๒	๑๒,๐๙๐	๒.๐	๒๓	๑๒,๕๖๐
		๒๒.๕	๑๒,๓๓๐	๒๕	๑๓,๗๖๐	๑.๕	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐
		๒๕.๕	๑๔,๐๓๐	๒๘	๑๕,๕๕๐	๑.๐	๒๘.๕	๑๕,๗๖๐
		๒๘.๕	๑๕,๗๖๐	๓๐.๕	๑๖,๙๖๐	๐.๕	๓๑	๑๗,๒๗๐
		๓๑	๑๗,๒๗๐	๓๓.๕	๑๘,๙๙๐	๐.๕	๓๔	๑๙,๑๐๐



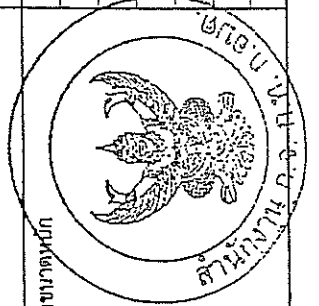
บัญชี ๒

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.น. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๔๐๔.๓/ว. ๑/๙๙๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗)

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง				จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับ	
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง
๕	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดลงมาและสถานที่ หัวหน้าหมวดลงมา พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๕	๔,๑๕๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐	๓.๐	๒๑.๕	๑๑,๕๖๐
		๒๐	๑๑,๑๕๐	๒๓.๕	๑๖,๘๑๐	๒.๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
		๒๔	๑๓,๐๗๐	๒๖.๕	๑๘,๕๗๐	๑.๕	๒๗.๕	๑๕,๑๕๐
		๒๗	๑๔,๘๕๐	๒๙.๕	๒๐,๓๕๐	๑.๐	๓๐	๒๖,๖๕๐
		๓๐	๑๖,๖๕๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๐.๕	๓๒.๕	๑๘,๑๕๐
		๓๒.๕	๑๘,๑๕๐	๓๓.๕	๑๘,๗๙๐	๐.๕	๓๔	๑๙,๑๐๐
		๓๔	๑๘,๑๐๐			๐.๕	๒๒ (กลุ่มที่ ๒)	๑๙,๖๖๐
๖	วุฒิการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒						
		๒๑.๕	๑๘,๓๐๐	๒๒	๑๘,๖๖๐	๐.๕	๒๒.๕	๒๐,๐๕๐
		๒๑.๕	๑๓,๘๖๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๓.๐	๒๗	๑๔,๘๕๐
		๒๕	๑๓,๗๖๐	๒๗.๕	๑๕,๑๕๐	๒.๐	๒๙.๕	๑๖,๓๕๐
		๒๘	๑๕,๔๕๐	๓๐	๑๖,๖๕๐	๑.๕	๓๑.๕	๑๗,๕๗๐
		๓๐.๕	๑๖,๙๖๐	๓๓	๑๘,๘๘๐	๑.๐	๓๔	๑๙,๑๐๐
		๓๓.๕	๑๘,๗๙๐	๓๔	๑๙,๑๐๐	๑.๐	๒๒.๕ (กลุ่มที่ ๒)	๒๐,๐๕๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดหนัก	บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒						
		๒๑.๕	๑๘,๓๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๕๐	๑.๐	๒๓	๒๐,๘๐๐
		๒๓	๒๐,๕๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๐.๕	๒๕	๒๑,๘๘๐
		๒๕	๒๑,๘๘๐	๒๖.๕	๒๒,๘๘๐	๐.๕	๒๗	๒๓,๓๕๐
		๔.๕	๑๑,๖๒๐	๑๒	๑๓,๑๖๐	๒.๕	๑๔.๕	๑๔,๖๘๐
		๑๒.๕	๑๓,๔๗๐	๑๕	๑๕,๐๐๐	๒.๐	๑๗	๑๖,๒๕๐
		๑๕.๕	๑๕,๒๕๐	๑๗.๕	๑๖,๕๕๐	๒.๐	๑๙	๑๗,๕๕๐
		๑๘	๑๖,๘๘๐	๒๐	๑๘,๒๓๐	๑.๐	๒๑	๑๘,๙๕๐
		๒๐.๕	๑๘,๕๙๐	๒๒.๕	๒๐,๐๕๐	๑.๐	๒๓	๒๐,๕๐๐
		๒๓	๒๐,๕๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๑.๐	๒๕	๒๑,๘๘๐
		๒๕	๒๑,๘๘๐	๒๖.๕	๒๒,๘๘๐	๑.๐	๒๗	๒๓,๓๕๐



บัญชี ๓

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.
หรือ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว.๑๕๕๔ ลงวันที่ ๗๐ ตุลาคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างเดิม		๑ ม.ค. ๕๗ เป็นต้นไป	
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔	๘,๘๐๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔	๘,๘๐๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้	๑๓	๘,๔๕๐	๑๖	๙,๕๒๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑๖.๕	๙,๗๑๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐
๕	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๘	๑๐,๒๘๐	๒๑	๑๑,๖๓๐
๖	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒๗.๕	๑๕,๐๐๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑๒	๑๓,๑๖๐	๑๕	๑๕,๐๐๐

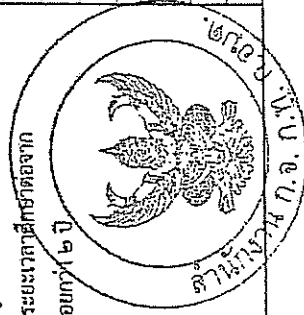
บัญชี ๔

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำนวนความอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ กอบท. ส่วนมาก ที่ มท ๐๕๐๙๗/ว. ๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๓)

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของขั้นที่อัตราค่าจ้าง					จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ	ขั้นที่อัตราค่าจ้าง	
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๑.๕	๘,๙๗๐	๑๒.๕	๓.๕	๑๓.๕	๑๐,๓๑๐
		๑๑.๕	๘,๙๗๐	๑๒.๕	๑๐,๓๑๐	๑๓.๕	๔.๕	๑๔.๕	๑๑,๖๕๐
		๑๒.๕	๑๐,๓๑๐	๑๓.๕	๑๑,๖๕๐	๑๔.๕	๕.๕	๑๕.๕	๑๓,๐๐๐
		๑๓.๕	๑๑,๖๕๐	๑๔.๕	๑๓,๐๐๐	๑๕.๕	๖.๕	๑๖.๕	๑๔,๓๕๐
		๑๔.๕	๑๓,๐๐๐	๑๕.๕	๑๔,๓๕๐	๑๖.๕	๗.๕	๑๗.๕	๑๕,๗๐๐
		๑๕.๕	๑๔,๓๕๐	๑๖.๕	๑๕,๗๐๐	๑๗.๕	๘.๕	๑๘.๕	๑๗,๐๕๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๑.๕	๘,๙๗๐	๑๒.๕	๓.๕	๑๓.๕	๑๐,๓๑๐
		๑๑.๕	๘,๙๗๐	๑๒.๕	๑๐,๓๑๐	๑๓.๕	๔.๕	๑๔.๕	๑๑,๖๕๐
		๑๒.๕	๑๐,๓๑๐	๑๓.๕	๑๑,๖๕๐	๑๔.๕	๕.๕	๑๕.๕	๑๓,๐๐๐
		๑๓.๕	๑๑,๖๕๐	๑๔.๕	๑๓,๐๐๐	๑๕.๕	๖.๕	๑๖.๕	๑๔,๓๕๐
		๑๔.๕	๑๓,๐๐๐	๑๕.๕	๑๔,๓๕๐	๑๖.๕	๗.๕	๑๗.๕	๑๕,๗๐๐
		๑๕.๕	๑๔,๓๕๐	๑๖.๕	๑๕,๗๐๐	๑๗.๕	๘.๕	๑๘.๕	๑๗,๐๕๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานขับรถยนต์หรือช่างรับเรือ ลูกเรือช่างแม่ที่เข้าและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำราญข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีลักษณะใกล้เคียง ๔. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาชั้นสูง (ปวส.สูง) หรืออาชีวศึกษา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๑.๕	๘,๙๗๐	๑๒.๕	๓.๕	๑๓.๕	๑๐,๓๑๐
		๑๑.๕	๘,๙๗๐	๑๒.๕	๑๐,๓๑๐	๑๓.๕	๔.๕	๑๔.๕	๑๑,๖๕๐
		๑๒.๕	๑๐,๓๑๐	๑๓.๕	๑๑,๖๕๐	๑๔.๕	๕.๕	๑๕.๕	๑๓,๐๐๐
		๑๓.๕	๑๑,๖๕๐	๑๔.๕	๑๓,๐๐๐	๑๕.๕	๖.๕	๑๖.๕	๑๔,๓๕๐
		๑๔.๕	๑๓,๐๐๐	๑๕.๕	๑๔,๓๕๐	๑๖.๕	๗.๕	๑๗.๕	๑๕,๗๐๐
		๑๕.๕	๑๔,๓๕๐	๑๖.๕	๑๕,๗๐๐	๑๗.๕	๘.๕	๑๘.๕	๑๗,๐๕๐
๔	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาชั้นสูง (ปวส.สูง) หรืออาชีวศึกษา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๑.๕	๘,๙๗๐	๑๒.๕	๓.๕	๑๓.๕	๑๐,๓๑๐
		๑๑.๕	๘,๙๗๐	๑๒.๕	๑๐,๓๑๐	๑๓.๕	๔.๕	๑๔.๕	๑๑,๖๕๐
		๑๒.๕	๑๐,๓๑๐	๑๓.๕	๑๑,๖๕๐	๑๔.๕	๕.๕	๑๕.๕	๑๓,๐๐๐
		๑๓.๕	๑๑,๖๕๐	๑๔.๕	๑๓,๐๐๐	๑๕.๕	๖.๕	๑๖.๕	๑๔,๓๕๐
		๑๔.๕	๑๓,๐๐๐	๑๕.๕	๑๔,๓๕๐	๑๖.๕	๗.๕	๑๗.๕	๑๕,๗๐๐
		๑๕.๕	๑๔,๓๕๐	๑๖.๕	๑๕,๗๐๐	๑๗.๕	๘.๕	๑๘.๕	๑๗,๐๕๐
รวม		๒๓.๕	๑๙,๓๑๐	๒๔.๕	๒๐,๖๕๐	๒๕.๕	๒๓.๐	๒๖.๕	๒๐,๐๕๐



บัญชี ๔

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.น. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๔๐๔.๗/ว. ๑, ๑๕๕๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗)

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง					จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับไปเกิน			
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่		อัตราค่าจ้าง			
๕	๑. คุณสมบัติทางภาคการศึกษาระดับวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๘	๓๐,๒๕๐	๒๑	๓๑,๖๓๐	๓.๐	๒๓.๕	๓๒,๕๐๐			
		๒๑.๕	๓๑,๕๖๐	๒๔.๕	๓๓,๓๓๐	๒.๐	๒๖	๓๔,๓๓๐			
		๒๕	๓๓,๕๖๐	๒๗	๓๕,๕๕๐	๑.๕	๒๘	๓๕,๕๕๐			
		๒๗.๕	๓๕,๑๔๐	๒๙.๕	๓๖,๓๔๐	๑.๐	๓๐.๕	๓๖,๔๖๐			
		๓๐	๓๖,๖๕๐	๓๒.๕	๓๘,๑๔๐	๑.๐	๓๓	๓๘,๔๘๐			
		๓๓	๓๘,๔๔๐	๓๓.๕	๓๘,๗๔๐	๐.๕	๓๔	๓๘,๗๖๐			
		๓๔	๓๙,๑๐๐	๓๓.๕	๓๘,๗๔๐	๐.๕	๒๒ (กลุ่มที่ ๖)	๓๘,๖๖๐			
		บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒									
		๒๑.๕	๓๙,๓๐๐	๒๔	๒๑,๑๔๐	๐.๕	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐			
		๒๔.๕	๓๓,๓๓๐	๒๗.๕	๓๕,๑๔๐	๓.๐	๒๙.๕	๓๖,๓๔๐			
๖	คุณสมบัติทางปัญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒๘	๓๕,๕๕๐	๓๐	๓๖,๖๕๐	๒.๕	๓๒.๕	๓๘,๔๘๐			
		๓๐.๕	๓๖,๔๖๐	๓๓	๓๘,๔๘๐	๒.๐	๒๑.๕ (กลุ่มที่ ๖)	๓๘,๓๐๐			
		๓๓.๕	๓๘,๗๖๐	๓๔	๓๙,๑๐๐	๑.๕	๒๓.๕ (กลุ่มที่ ๖)	๒๑,๗๗๐			
		บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒									
		๒๑.๕	๓๙,๓๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐	๑.๕	๒๓.๕	๒๐,๗๗๐			
		๒๓	๒๐,๕๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๑.๐	๒๕.๕	๒๑,๖๓๐			
		๒๕	๒๑,๘๔๐	๒๖.๕	๒๒,๘๔๐	๐.๕	๒๗	๒๓,๓๔๐			
		๑๒	๓๓,๑๖๐	๓๕	๓๕,๐๐๐	๓.๐	๓๗	๓๖,๒๔๐			
		๓๕.๕	๓๕,๒๔๐	๓๗.๕	๓๖,๕๕๐	๓.๐	๓๙.๕	๓๗,๕๕๐			
		๓๘	๓๖,๘๔๐	๒๐	๓๘,๒๓๐	๒.๐	๒๑.๕	๓๘,๓๐๐			
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๒๑.๕	๓๙,๓๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐	๑.๕	๒๓.๕	๒๐,๗๗๐			
		๒๓	๒๐,๕๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๑.๐	๒๕.๕	๒๑,๖๓๐			
		๒๕	๒๑,๘๔๐	๒๖.๕	๒๒,๘๔๐	๐.๕	๒๗	๒๓,๓๔๐			
		๑๒	๓๓,๑๖๐	๓๕	๓๕,๐๐๐	๓.๐	๓๗	๓๖,๒๔๐			
		๓๕.๕	๓๕,๒๔๐	๓๗.๕	๓๖,๕๕๐	๓.๐	๓๙.๕	๓๗,๕๕๐			
		๓๘	๓๖,๘๔๐	๒๐	๓๘,๒๓๐	๒.๐	๒๑.๕	๓๘,๓๐๐			
		๒๑.๕	๓๙,๓๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐	๑.๕	๒๓.๕	๒๐,๗๗๐			
		๒๓	๒๐,๕๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๑.๐	๒๕.๕	๒๑,๖๓๐			
		๒๕	๒๑,๘๔๐	๒๖.๕	๒๒,๘๔๐	๐.๕	๒๗	๒๓,๓๔๐			
		๑๒	๓๓,๑๖๐	๓๕	๓๕,๐๐๐	๓.๐	๓๗ (กลุ่มที่ ๓)	๓๖,๒๔๐			
บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๓											
					๒๑	๒๓,๓๗๐	๒๒.๕	๒๔,๗๓๐	๑	๒๓	๒๕,๓๓๐



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานหรือ
การบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒๕ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	โครงการ อบต.เคลื่อนที่พบประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๗๖๔ ลว.๒๑ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒	นาสารวรี	เมืองบึงกาฬ	โครงการ ลดขั้นตอนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	นส.อบต.นาสารวรี ที่ บก ๗๗๒๐๑.๑/๕๕๒ ลว.๑๐ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓	ศรีชมภู	พรเจริญ	โครงการ ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัตินิติราชการเพื่อ	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๗๖๐๑/๕๗๕ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
			ประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘		
๔	หนองพันทา	โซ่พิสัย	โครงการ อบต.เคลื่อนที่ให้บริการประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๗๘๒ ลว.๒๐ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๕	คำแก้ว	โซ่พิสัย	โครงการ อบต.คำแก้ว เคลื่อนที่จัดเก็บภาษี ประจำปี ๒๕๕๘	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๖๐๑/๑๒๘๔ ลว.๑๖ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๖	เหล่าทอง	โซ่พิสัย	โครงการ กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๙๑ ลว.๗ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๗	โซ่	โซ่พิสัย	โครงการ ปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการซ่อมแซมไฟฟ้าสว่างภายในหมู่บ้าน	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๓๖ ลว.๑๔ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
			ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘		
๘	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	โครงการ ลดขั้นตอนการขอรับบริการด้านสวัสดิการสังคม	นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๕/๖๑๙ ลว.๘ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๙	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	โครงการ กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๘๒ ลว.๖ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๐	ดงบัง	บึงโขงหลง	โครงการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๗๐๗ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๑	ป่งไฮ	เขกา	โครงการ ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่องการขอรับข้อมูล	นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๙๕๙ ลว.๑๓ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
			ข่าวสารของทางราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘		
๑๒	น้ำจั้น	เขกา	โครงการ ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและการบริการเพื่อตอบ	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๙๙ ลว.๙ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
			สนองความต้องการของประชาชน		
๑๓	โสกγάม	เขกา	โครงการ ปรับปรุงกระบวนการและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.โสกγάม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๗๘ ลว.๓ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๑๔	ท่ากกแดง	เขกา	โครงการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๘๗ ลว.๑ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๕	หนองทุ่ม	เขกา	โครงการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๕๕ ลว.๒๙ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๖	ท่าสะอาด	เซกา	โครงการ ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่องการขอรับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๓๐๑/๓๓๖ ลว.๙ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๗	หนองยอง	ปากคาด	โครงการ ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๒/๗๑๒ ลว.๑๔ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๘	ปากคาด	ปากคาด	โครงการ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๕๐ ลว.๒๙ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๑๙	นาด้วง	ปากคาด	"ด้านการรับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘"		
๒๐	นาแก	ปากคาด	โครงการ กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	นส.อบต.นาด้วง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๑๕ ลว.๑๐ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
			โครงการ ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน	นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑.๓/๔๗๒ ลว.๘ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
			ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘		
๒๑	นาสะแบง	ศรีวิไล	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๖๗๗ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๒	นาแสง	ศรีวิไล	โครงการ ปรับปรุงกระบวนการทำงาน และลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๗๕ ลว.๑๐ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๓	นาสิงห์	ศรีวิไล	โครงการ ลดขั้นตอนและเพิ่มระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๖๕๐ ลว.๑๖ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๔	บึงคล้า	บึงคล้า	โครงการ อบรมประชาชนปี ๒๕๕๘	นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๘๑๒ ลว.๑๕ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๕	โคกกวาง	บึงคล้า	โครงการ ลดขั้นตอนการให้บริการรับชำระภาษีและจัดเก็บภาษีนอกพื้นที่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๒/๕๖๓ ลว.๖ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ


(นายธีระชัย แสนภูวา)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ